

**Das sagen
Kunden über
job impuls.**



Geschätzte Interessentinnen und Interessenten

Die Leidenschaft für Personalberatung ist unser täglicher Antrieb. Mit Fleiss, Engagement und Teamwork sind wir seit über 15 Jahren erfolgreich am Markt tätig. Professionalität, Flexibilität und Verlässlichkeit machen uns zu einem geschätzten Partner.

Auf den nachfolgenden Seiten präsentieren wir Ihnen einen Auszug verschiedener Kundenprojekte. Unsere Interviewpartner aus der Geschäftsleitung, der Personalabteilung oder der Projektleitung haben auf unsere Fragen für Sie geantwortet.

Möchten Sie weitere Kunden und deren Projekte von uns kennen lernen?
Dürfen wir Sie von unseren Qualitäten überzeugen? Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme mit unseren Filialen in Zürich, Zug, Baden und Lenzburg.

Philipp Hodel
Geschäftsführer



upc cablecom

Eine Partnerschaft, bei welcher unser Know-how auf allen Kanälen bestens funkte.

upc cablecom ist das grösste TV- und Breitbandunternehmen der Schweiz und Teil des internationalen Konzerns Liberty Global. Das leistungsstarke Multimedia-Unternehmen versorgt rund zwei Millionen Haushalte mit innovativen Produkten aus den Bereichen TV, Internet und Telefonie.

Das Interview wurde mit der Personalleiterin der upc cablecom GmbH geführt.

Was war die personelle Anforderung?

Unser aktuelles Projekt, die professionelle und kreative Unterstützung für den Casting Day (Rekrutierungsprozess für unsere Kundenberater), erfordert eine rasche Reaktionszeit und einwandfreie Dossierqualität. Zusätzlich gibt es aufgrund von Engpässen immer wieder Temporärstellen zu besetzen. Es hat sich gezeigt, dass wir für dieses Projekt wie auch für Temporär und Payrolling mit job impuls den richtigen Partner für uns gefunden haben.

Was ist Ihr Nutzen?

Zwei erfahrene Personalberater von job impuls sind für die gesamte Rekrutierung, Lohnabwicklung, das Versicherungswesen, die Einholung von Bewilligungen bis hin zum Austrittsprozess inkl. der Zeugniserstellung zuständig. Auch für sämtliche Fragen der Kandidaten bezüglich Lohnzahlung, Krankheit und Unfall ist job impuls direkter Ansprechpartner. Unser Nutzen ist also ganz klar, dass wir uns voll und ganz auf das Kerngeschäft konzentrieren können. Zusätzlich schätzen wir die innovativen Vorschläge in Bezug auf Personalbeschaffung.

Wie beurteilen Sie die Durchführung und Umsetzung bis am Schluss?

Die Partnerschaft zwischen job impuls und upc cablecom besteht bereits seit vielen Jahren und hat dabei kontinuierlich an Intensität gewonnen. Insbesondere schätzen wir den offenen und freundlichen Spirit der job impuls-Mitarbeitenden. Mit grossem Know-how und der Fähigkeit, in der schnelllebigen Multimedia-Welt stets mit innovativen Vorschlägen aufzuwarten, arbeiten wir partnerschaftlich zusammen.

Würden Sie job impuls als Partner für Fest- und Temporärstellen sowie Payrolling weiterempfehlen?

Ja, auf jeden Fall. Auf den weiteren Weg mit job impuls freuen wir uns und sehen den gemeinsamen Herausforderungen mit grosser Zuversicht entgegen.



Dank qualifiziertem Mitarbeiter-Pool konnten Vakanzen innert 24 Stunden zur vollsten Kundenzufriedenheit besetzt werden.

Die Alu Menziken ist ein kompetenter Partner für innovative, anwendungsspezifische Aluminiumhalbfabrikate und -komponenten. In ausgewählten Industriesegumenten bietet das Unternehmen erstklassige Qualitätserzeugnisse mit garantierten Servicestandards.

Das Interview wurde mit dem Personalleiter und Mitglied der Geschäftsleitung der Alu Menziken geführt.

Was war die personelle Anforderung?

Unsere vielfältigen Kunden bestellen teilweise sehr kurzfristig. Daher sind wir darauf angewiesen, innerhalb 12–24 Stunden geeignetes Personal für die bestimmte Abteilung in der Produktion zu erhalten. Ebenfalls ist dies auch möglich bei Ferienzeit, Krankheitsausfällen und allgemeinen Personalengpässen. Die schnelle, unkomplizierte Abwicklung von job impuls garantiert uns so eine gute Produktivität.

Wie hat job impuls die Situation gelöst?

job impuls hat die Stellen vor Ort gesehen und innerhalb von 24 Stunden den richtigen Bewerber an den richtigen Platz gebracht. Genau darauf können wir bei job impuls zählen.

Mussten Sie sich um Details kümmern?

Nein, das Personal kam ausgerüstet (Standard Sicherheitsschuhe und Arbeitskleidung) und pünktlich zur Arbeit.

Wie beurteilen Sie die Durchführung und Umsetzung bis am Schluss?

job impuls hat verstanden, worauf es ankommt. Die Arbeitsplätze wurden persönlich besichtigt, die Anforderungen eingehalten und das Temporärpersonal wurde gut betreut. Jedem Mitarbeiter wurde nach Rücksprache mit dem Vorgesetzten durch job impuls ein Arbeitszeugnis ausgestellt.

Entspricht die Zusammenarbeit Ihren Vorstellungen?

Ja sehr, wir sind mit job impuls als kompetenten Partner bei kurz- und langfristigen Bedarfsplänen sehr zufrieden.

Würden Sie job impuls als Temporär- und Payrollingpartner weiterempfehlen?

Ja, jederzeit. Es besteht eine langjährige Partnerschaft und man kann immer auf sie zählen.



**Gross in Mode sind
unsere effizienten
Arbeitsabläufe,
mit denen Personal-
engpässe innert
kürzester Zeit gelöst
werden.**

Chicorée ist ein Schweizer Modelabel mit über 180 Stores in allen Landesteilen. Das führende Unternehmen im Schweizer Young Fashion Markt expandiert rasant und baut die Mitarbeiterzahl laufend aus.

Das Interview wurde mit der Personalverantwortlichen der Chicorée geführt.

Was war die personelle Anforderung?

Chicorée eröffnet laufend neue Filialen und Outlet-Stores. Es muss immer alles sehr schnell gehen. Sobald die Ferienzeit beginnt und dann noch Krankheitsausfälle vorliegen, sind die personellen Engpässe vorprogrammiert. Dabei sind wir auf die rasche und professionelle Unterstützung von job impuls angewiesen.

Wie hat job impuls die Situation gelöst?

Durch die langjährige Zusammenarbeit kennt job impuls die Bedürfnisse von Chicorée. Es muss schnell, effizient und unkompliziert ablaufen. Und genau darauf können wir bei der Zusammenarbeit mit job impuls zählen.

Was ist Ihr Nutzen?

Der Personalberater von job impuls ist für die Rekrutierung sowie die gesamte Lohnabwicklung, das Versicherungswesen, die Einholung von Bewilligungen bis hin zum Austrittsprozess inkl. der Zeugniserstellung zuständig. Wir müssen uns lediglich um die Kontrolle und Unterzeichnung der

Arbeitsrapporte kümmern. Somit können wir uns auf unser Tagesgeschäft konzentrieren und die personellen Engpässe werden innert 24 Stunden gelöst.

Wie beurteilen Sie die Durchführung und Umsetzung bis am Schluss?

job impuls arbeitet kompetent und ist zuverlässig. Zudem entspricht die Kandidatenselektion unseren Vorstellungen.

Entspricht die Zusammenarbeit Ihren Vorstellungen?

Wir sind mit job impuls als Temporärpartner sehr zufrieden. Unsere Erwartungen wurden übertroffen.

Würden Sie job impuls als Temporär- und Payrollingpartner weiterempfehlen?

Ja, jederzeit.

Schweiz Tourismus.



**Dank eingespieltem
Team und effizienten
Managementtools kennt
Schweiz Tourismus
die Bedürfnisse ihrer
Gäste noch besser.**

Schweiz Tourismus ist die nationale Marketing- und Verkaufsorganisation für das Reise-, Ferien- und Kongressland Schweiz. Die Abteilung Marktforschung Schweiz Tourismus führt alle zwei bis drei Jahre in der ganzen Schweiz Gästenumfragen in Sommer- und Winterdestinationen durch.

Das Interview wurde mit dem Projektleiter von Schweiz Tourismus geführt.

Wie hat sich job impuls für dieses Projekt qualifiziert?

job impuls kann auf eine langjährige Zusammenarbeit mit Schweiz Tourismus zurückblicken. Nicht nur als Payrolling-Partner, sondern auch für die Besetzung von Dauer- und Temporärstellen. Somit kannten wir die Arbeitsweise bereits und waren mit der Zusammenarbeit immer sehr zufrieden.

Was war Ihr Nutzen?

Zwei erfahrene Personalberater von job impuls sind für die gesamte Lohnabwicklung, das Versicherungswesen, die Einholung von Bewilligungen bis hin zum Austrittsprozess inkl. der Zeugniserstellung zuständig. Ebenfalls waren sie an den Einführungstagen von neuen Interviewern bei uns vor Ort und stellten das Stundenfassungstool Easymission vor. Auch für sämtliche Fragen der Kandidaten bezüglich Lohnzahlung, Krankheit und Unfall waren sie direkter Ansprechpartner. Unser Nutzen war also ganz klar, dass wir uns voll und ganz auf die Marktforschung konzentrieren konnten und sämtliche personelle Themen (ausser die Rekrutierung) von job impuls abgewickelt wurden. Bei Ände-

rungen im Projekt zeigte sich job impuls stets flexibel und anpassungsfähig. Durch die langjährige Zusammenarbeit kennt job impuls die Bedürfnisse von Schweiz Tourismus.

Welche Dienstleistungen beziehen Sie von job impuls?

Die Firma job impuls ist bereits langjähriger Partner für Payrolling, Temporär- und Dauerstellen.

Wie beurteilen Sie die Durchführung und Umsetzung bis am Schluss?

Es wurde immer offen kommuniziert, deswegen war eine fehlerfreie Durchführung und Umsetzung des Projektes gewährleistet. Die Personalberater verfügen über ein grosses Wissen und nahmen für uns eine wertvolle Beratungsfunktion wahr. Auch die Kandidaten erhielten die Lohnzahlung immer pünktlich. Die Zusammenarbeit erweist sich für Schweiz Tourismus als sehr angenehm, produktiv und kosteneffizient.

Würden Sie job impuls als Payrollingpartner weiterempfehlen?

Auf jeden Fall.



Auftragszyklische Personalrekrutierung, die auf einem stabilen Fundament steht und so wesentlich zum Erfolg beiträgt.

Die Flach Bau AG ist ein mittelgrosses Bauunternehmen für Hochbau, Tiefbau, Umbau und Renovationen. Die realisierten Bauprojekte reichen von Wohnüberbauungen, Einfamilienhäusern bis zu Industrie- und öffentlichen Bauten. Der Mitarbeiterbedarf variiert je nach Jahressaison.

Das Interview wurde mit der Personalleiterin der Flach Bau AG geführt.

Was war die personelle Anforderung?

Durch plötzliche, kurzfristige Bauprojekte sowie Ferienabwesenheiten der Mitarbeiter benötigt man manchmal sofort neue, qualifizierte Baufachleute.

Wie hat job impuls die Situation gelöst?

Innerhalb von kürzester Zeit haben wir geeignete Dossievorschläge erhalten. Alle nötigen Abklärungen wurden seriös vorgenommen. job impuls ist sehr kompetent und arbeitete wie immer zuverlässig.

Was war Ihr Nutzen?

In der Baubranche muss es sehr schnell gehen. job impuls kennt unsere Bedürfnisse und reagiert dementsprechend. Wir müssen uns lediglich am ersten Einsatztag um die Einteilungen auf der Baustelle sowie um die Überprüfung der persönlichen Sicherheitspässe der SUVA kümmern. Alles andere, das heisst die Rekrutierung, die gesamte Lohnabwicklung, das Versicherungswesen, die Einholung von Bewilligungen bis hin zum Austrittsprozess wurde von job impuls übernommen. Somit konnten wir uns unbesorgt auf unser Kerngeschäft konzentrieren.

Wie beurteilen Sie die Durchführung und Umsetzung bis am Schluss?

Die Zusammenarbeit mit job impuls ist unkompliziert und speditiv. Unsere Vakanzen konnten für uns ohne Aufwand besetzt werden. Wir schätzten den unkomplizierten und professionellen Kontakt mit dem Personalberater von job impuls.

Würden Sie job impuls als Payrolling-partner weiterempfehlen?

Ja, auf jeden Fall. Wir arbeiten schon seit Jahren mit job impuls zusammen und werden dies auch weiterhin tun.

5400 Baden
job impuls ag
Langhaus 4
Tel. 056 484 22 22
Fax 056 484 22 20
baden@jobimpuls.ch

5600 Lenzburg
job impuls ag
Bahnhofstrasse 15
Tel. 062 888 00 00
Fax 062 888 00 08
lenzburg@jobimpuls.ch

8001 Zürich, Office
job impuls ag
Löwenstrasse 25
Tel. 044 215 22 22
Fax 044 215 22 00
zh.office@jobimpuls.ch

8006 Zürich, Technik
job impuls ag
Weinbergstrasse 145
Tel. 043 255 24 24
Fax 043 255 24 20
zh.technik@jobimpuls.ch

6300 Zug, Hauptsitz
job impuls ag
Alpenstrasse 15
Tel. 041 368 21 21
Fax 041 368 21 20
zug@jobimpuls.ch

Medienkontakt
job impuls ag
Chiara La Regina
Tel. 044 215 22 22
Fax 044 215 22 00
chiara.laregina@jobimpuls.ch

